

Mitarbeiter(-innen):

Unsere Mitarbeiter/ -innen sind die Träger und das Potential des Unternehmens. Das Umfeld und das Klima in dem gearbeitet wird sind uns wichtig. Klare Verantwortung mit entsprechenden Kompetenzen vermitteln Sicherheit und Selbstvertrauen.

Organisation:

Unser Unternehmen ist funktional organisiert, damit wir unsere Kernleistung tagtäglich optimal erbringen können. Speziellen Herausforderungen begegnen wir im Team. Wir sind so organisiert, dass wir die Voraussetzungen für eine hohe Flexibilität und überdurchschnittlich hohe Leistungen schaffen. Eine gut funktionierende Kommunikation ist dabei ein wichtiger Kernfaktor. Die Grundlage bildet dabei das HACCP-Konzept, welches jährlich überprüft und angepasst wird.

Führung:

Unser Führungsverhalten ist partizipativ und zielorientiert. Es ist von gegenseitiger Achtung und Respekt geprägt. Problemlösungen und Entscheidungen erarbeiten wir im Team. Wir führen die Mitarbeiter/ -innen zur Identifikation mit dem Unternehmen. Aus der Zusammenarbeit zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter/ -innen entsteht eine Partnerschaft, in der Offenheit und Vertrauen wachsen; damit schaffen wir die Voraussetzung zu Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und persönlicher Entfaltung. Wir unterstützen eine gesunde Lebens- und Arbeitsweise schon auf Leitungsebene. Honorieren Anstrengungen der Mitarbeiter eine gesunde Lebensweise zu führen und missbilligen Alkohol, Drogen und Nikotinmissbrauch. Ein ausgeprägtes vorbeugendes Sicherheitsverhalten (BBS; siehe auch Checkliste BBS und AA „BBS“) durch jeden Mitarbeiter unseres Unternehmens zu erreichen, ist eine der ständigen Aufgaben unserer Führungskräfte. So sorgen wir gleichzeitig dafür, dass Alkohol und Drogen keinen Platz in unserem Unternehmen finden. Das konsumieren von Drogen und Alkohol ist während der Arbeitszeit strikt verboten. Zuwiderhandlungen werden strengstens geahndet. Die Geschäftsführung verpflichtet sich, alles ihrem Möglichen zu tun, um die Sicherheit der Mitarbeiter während sämtlicher Arbeitsabläufe und Prozesse, sowie zu erbringenden Dienstleistungen unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zu gewährleisten.

Qualität:

Wir leisten mit unserer Dienstleistung einen wesentlichen Beitrag für den einwandfreien Transport von Lebensmitteln, Futtermitteln und Drittstoffen. Durch unseren Auftrag sehen wir uns als Partner und Bindeglied zwischen Lieferanten und Produzenten. Mit der jederzeit sachgemäß durchgeführten Reinigung sorgen wir dafür, dass eine Verunreinigung der nachfolgend transportierten Güter ausgeschlossen ist. Wir nutzen unser großes Know-how und den hohen technologischen Stand zur Sicherstellung unserer Leistungsfähigkeit und Qualität. Kundenbezogene Problemstellungen bearbeiten wir flexibel. Wir sind bestrebt unser Eigentum, sowie das Dritter vor Beschädigung und Diebstahl zu schützen.

Lieferanten:

Wir pflegen zu den Lieferanten ein partnerschaftliches Verhältnis. Die Erwartungen an Qualität, Flexibilität, Termineinhaltung und Preise entsprechen den Anforderungen an uns selbst.

Umwelt:

Da fast alle Bestandteile unserer Dienstleistung natürlichen Ursprungs sind, legen wir großen Wert auf ökologische und ökonomische Durchführung unserer Dienstleistung. Die Umwelt stellt deshalb stets ein wichtiger Faktor für unsere Entscheidungen dar. Primäres Ziel von Umweltschutz ist der Erhalt des natürlichen Lebensumfelds des Menschen und die Bewahrung ihrer Gesundheit. Denn die natürlich vorkommenden Ressourcen wie Wasser, Energie sowie lebensnotwendige Rohstoffe bilden die Lebensgrundlage unserer Erde und müssen daher geschützt werden. Zu diesem Zweck verpflichten wir uns, im Rahmen der Umweltpolitik und des Umweltrechts Gewässer, Böden, die Luft sowie Natur und Klima zu schützen.

Unser Umweltschutz zielt daher darauf ab, den Verbrauch an lebenswichtigen Ressourcen wie Energie, Wasser und weiterer wichtiger Stoffe zu verringern und für einen umweltbewussten Umgang mit diesen wertvollen Ressourcen zu sorgen.

Zukunft:

Durch Leistung und Kompetenz erwirtschaften wir einen Ertrag als wesentliche Grundlage für das Fortbestehen unseres Unternehmens. Qualität, Kundenorientierung und Serviceangebot sind für uns die entscheidenden Wettbewerbsvorteile. Unsere qualifizierten Mitarbeiter/ -innen werden regelmäßig geschult und sind so immer aktuell über Besonder- und Neuheiten informiert. Eine Zielsetzung ist es, ein System zur messbaren Beurteilung unseres Reinigungsergebnisses zu implementieren. (Auf die Grundsatzklärungen der einzelnen Kapitel wird verwiesen.)

Soziale Verantwortung:

Die TSclean achtet die grundlegenden Menschenrechte. Sie steht für Nichtdiskriminierung, Vereinigungsfreiheit und für das Verbot der Beschäftigung von unter Schutzbefohlenen (Minderjährigen) ein. Sie schafft menschenwürdige Arbeitsbedingungen und überschreitet die gesetzlich verankerte Höchstarbeitszeit nicht.

Faire Geschäftspraktiken:

Die TSclean steht für Bestechungsbekämpfung und vermeidet Interessenskonflikte. Betrug, Geldwäsche sowie wettbewerbswidrige Praktiken sind der TSclean fremd.

Lassen auch Sie sich von uns überraschen!

28.02.2022

Jan Neumann
Geschäftsführung